



ØVRE EIKER SVØMMEKLUBB

organisasjonsplan

1. Formål.

I tråd med Norges Svømmeforbunds formål skal Øvre Eiker Svømmeklubb arbeide for at alle gis mulighet for å utøve svømmeaktivitet ut i fra sine ønsker, behov og forutsetninger. Klubben skal være en positiv verdiskaper for individ og samfunn, og fremme svømmeaktiviteter og livredning. Klubbens arbeider skal preges av frivillighet, demokrati, lojalitet og likeverd. All aktivitet skal bygges på grunnverdier som idrettsglede, felleskap, helse, ærlighet og godt sosialt felleskap.

2. Lover og faste bestemmelser.

Øvre Eiker Svømmeklubb skal til enhver tid følge gjeldende lover og faste bestemmelser vedtatt av Norges Idrettsforbund, Norges Svømmeforbund. Lov for Øvre Eiker Svømmeklubb vedtas av årsmøte innenfor de rammer som lover og faste bestemmelser i Norges Idrettsforbund gir.

3. Medlemskap.

Som medlemmer av Øvre Eiker Svømmeklubb regnes de som er registrert i klubben som betalende medlem, æresmedlem, foresatt for svømmer eller engasjert i klubbens virksomhet som dommer, trener eller annen årsmøtevalgt funksjon. Som valgare medlemmer regnes medlemmer over 15 år.

4. Årsmøtet.

Årsmøtet er Øvre Eiker Svømmeklubbs høyeste organ. Årsmøtet skal avholdes innen utgangen av februar måned. er fremmet for årsmøtet.

5. Styret

Styret gir innstilling i saker til årsmøtet, følger opp årsmøtets vedtak og ivaretar den daglige driften av klubben. Styret skal ivareta reglene for tildeling av klubbens hederstegn.

6. Sportslig utvalg

Sportslig utvalg arbeider i henhold til klubbens vedtekter. Sportslig utvalg rapporterer til styret, tar oppgaver og medvirker i klubbens drift etter oppdrag fra styret.

Sportslig utvalg har ansvaret for:

- At svømmepartier har trenere og ev hjelpetrenere.

- At klubben legger til rette for svømmeopplæring.
- At det holdes erfaringsmøter minst hvert halvår med trenere, også de nye og de som går ut(”av og på-møte”)
- Å bestemme opprykk fra de forskjellige partiene i samråd med trenere. Opprykk skal fortrinnsvis skje ved oppstart etter sommerferie og nyttår.
- Å søke kommunen (Bademester) om bruk av svømmehallen til treninger, kurs og stevner, samt jevnlig innhente kommunens synspunkter på samarbeidet.
- Det sportslige opplegget ved klubbens stevner.
- Å foreslå for styret hvilke stevner klubben skal delta i.
- Fastsette kriterier for og under utdeling av innsatspremier m v for sportslig innsats.

7. Sosialt utvalg.

Sosialt utvalg arbeider i henhold til klubbens vedtekter. Sosialt utvalg rapporterer til styret, tar oppgaver og medvirker i klubbens drift etter oppdrag fra styret.

Sosialt utvalg har ansvar for:

- Alt ”utenomsportslige” ved stevner og arrangementer, herunder leie av lokaler, overnatting, innkjøp og salg av mat og kioskvarer, og ordne med folk til dette.
- Sosiale sammenkomster.
- Sette opp vask- og vaktlister for begge svømmehallene, og sørge for opplæring av nye vakter.
- At det organiseres foreldrelag knyttet opp til hvert treningsparti.

8. Økonomisk utvalg

- Å holde oversikt over medlemsregisteret og sørge for innkreving av medlemskontingent og treningsavgifter.
- Å organisere dugnader og holde oversikt over den personlige dugnadsinnsatsen.
- Salg av reklame og i samarbeid med styret medvirke til innhenting av sponsormidler.
- Salg av klubbeffekter.
- Klubbens lotterier.

9. Revisorer.

Revisorene skal revidere klubbens regnskap, og påse at styret følger opp årsmøtets vedtak og generelt se til at klubben drives i henhold til god organisasjonsskikk og idrettens regler.

10. Valgkomité.

Valgkomité skal fremme forslag for årsmøtet til medlemmer av styret, faste komiteer og utvalg, revisorer og valgkomité.

Styret

Styret skal ha følgende sammensetning:

Leder	: Velges for 1 år
Nestleder	: Velges for 2 år
Sekretær	: Velges for 2 år
Kasserer	: Velges for 2 år
Oppmann	: Velges for 2 år
Leder sportslig utvalg	: Velges for 2 år
Leder sosialt utvalg	: Velges for 2 år
Leder økonomiutvalg	: Velges for 2 år

Svømmerens representant velges av svømmerene velges for et år.

Sportslig utvalg

Sportslig utvalg skal ha 5 – 8 medlemmer, som alle velges for 1 år. Lederen velges ved separat valg. Minst ett av utvalgets medlemmer skal være trener i klubben.

Sosialt utvalg

Sosialt utvalg skal ha 5 – 8 medlemmer, som alle velges for 1 år. Lederen velges ved separat valg.

Økonomiutvalget

Økonomiutvalget består i tillegg til kasserer av 4 personer, som alle velges for 1 år. Lederen velges ved separat valg.

11. Satsningsområder / Arbeidsprogram 2010

Visjon;

Svømmeglede, mestring og utfordring tilpasset utøveres ferdighet og ambisjonsnivå.

Målsetting;

- **Øvre Eiker Svømmeklubb (ØESK) skal være en klubb for svømmere som ønsker å satse på nasjonalt nivå.**
- **ØESK skal arbeide systematisk med rekruttering av nye svømmere.**
- **Aktiviteten skal gjennomføres for alle partier slik at det er en "rød tråd", og skal bidra til å skape samhold, miljø, god treningskultur og tilhørighet til klubben.**

Visjonen og målsettinger nås ved arbeid på følgende områder.

1. Rekruttering.

1. ØESK samarbeider med SFO om et tilbud til barn som deltar i SFO.
2. ØESK er medlem av Norges Svømmeskoler. Aktiviteten skal skje i nært samarbeid med bademester, og på en slik måte at den ikke blir en konkurrent til aktiviteten som drives i regi av kommunen.
3. All aktivitet drives profesjonelt med kvalifiserte instruktører.
4. Rekruttere 20 nye svømmere pr. år

2. Aktivitet.

Utøvere.

1. Godt miljø i og utenfor svømmehallen.
2. Beskrive hvor mye svømmerne bør trene på ulike nivåer for å nå sine individuelle mål.
3. Legge vekt på en utvikling fra rekrutt til konkurransesvømmer på nasjonalt nivå.
4. Klubben skal tilrettelegge for et godt trenings- og konkurransetilbud også for de som ikke har ambisjoner på nasjonalt nivå.
5. Utøvere og foresatte settes i fokus.

Trenere

1. Det skal være kvalitet i alle ledd
2. Klubben har en definert hovedtrener.
3. Trenere skal få tilbud om faglig oppdatering gjennom;
 - a. -formelle kurs
 - b. -faglige møteplasser
 - c. temakurs
 - d. trenere tilbys å delta på samlinger som svømmere er tatt ut til å delta i

3. Organisasjon

Styret / Ledere.

1. ØESK har en organisasjon som er tilpasset de utfordringer som klubben står ovenfor.
2. Styret har kontinuerlig og vurderer utvikling av administrativt og sportslig samarbeid med
 - a. andre klubber
 - b. kommunen
 - c. offentlig instanser
 - d. Øvre Eiker Idrettsråd

4. Økonomi

1. ØESK skal ha god økonomistyring.
2. ØESK skal ha en god dugnadskultur.