



ØVRE EIKER SVØMMEKLUBB

organisasjonsplan

1. Formål.

I tråd med Norges Svømmeforbunds formål skal Øvre Eiker Svømmeklubb arbeide for at alle gis mulighet for å utøve svømmeaktivitet ut i fra sine ønsker, behov og forutsetninger. Klubben skal være en positiv verdiskaper for individ og samfunn, og fremme svømmeaktiviteter og livredning. Klubbens arbeider skal preges av frivillighet, demokrati, lojalitet og likeverd. All aktivitet skal bygges på grunnverdier som idrettsglede, felleskap, helse, ærlighet.

2. Lover og faste bestemmelser.

Øvre Eiker Svømmeklubb skal til enhver tid følge gjeldende lover og faste bestemmelser vedtatt av Norges Idrettsforbund, Norges Svømmeforbund. Lov for Øvre Eiker Svømmeklubb vedtas av årsmøtet innenfor de rammer som lover og faste bestemmelser i Norges Idrettsforbund gir.

3. Medlemskap.

Som medlemmer av Øvre Eiker Svømmeklubb regnes de som er registrert i klubben som betalende medlem, æresmedlem, foresatt for svømmer eller engasjert i klubbens virksomhet som dommer, trener eller annen årsmøtevalgt funksjon. Som valgbare medlemmer regnes medlemmer over 15 år.

4. Årsmøtet.

Årsmøtet er Øvre Eiker Svømmeklubbs høyeste organ. Årsmøtet skal avholdes hvert år i februar måned.

5. Styret

Styret gir innstilling i saker til årsmøtet, følger opp årsmøtets vedtak og ivaretar den daglige driften av klubben. Styret skal ivareta reglene for tildeling av klubbens hederstegn.

6. Sportslig utvalg

Sportslig utvalg arbeider i henhold til klubbens lover. Sportslig utvalg rapporterer til styret, tar oppgaver og medvirker i klubbens drift etter oppdrag fra styret.

Sportslig utvalg har ansvaret for:

- At svømmepartier har trenere og ev hjelpetrenere.
- At klubben legger til rette for svømmeopplæring.

- At det holdes erfaringsmøter minst hvert halvår med trenere, også de nye og de som går ut(”av og på-møte”)
- Å bestemme opprykk fra de forskjellige partiene i samråd med trenere, informasjon om opprykk gis ikke før det er endelig avgjort og tas opp med foreldre først.
- Opprykk skal fortrinnsvis skje ved oppstart etter sommerferie og nyttår.
- Å søke kommunen (Bademester) om bruk av svømmehallen til treninger, kurs og stevner, samt jevnlig innhente kommunens synspunkter på samarbeidet.
- Det sportslige opplegget ved klubbens stevner.
- Å foreslå for styret hvilke stevner klubben skal delta i.
- Fastsette kriterier for og under utdeling av innsatspremier m v for sportslig innsats.

7. Sosialt utvalg.

Sosialt utvalg arbeider i henhold til klubbens lover. Sosialt utvalg rapporterer til styret, tar oppgaver og medvirker i klubbens drift etter oppdrag fra styret.

Sosialt utvalg har ansvar for:

- Alt ”utenomsportslige” ved stevner og arrangementer, herunder leie av lokaler, overnatting, innkjøp og salg av mat og kioskvarer, og ordne med folk til dette.
- Sosiale sammenkomster.
- At det organiseres foreldrevalg knyttet opp til hvert treningsparti.

8. Økonomisk utvalg

Økonomisk utvalg arbeider i henhold til klubbens lover. Økonomisk utvalg rapporterer til styret, tar oppgaver og medvirker i klubbens drift etter oppdrag fra styret.

- Å holde oversikt over medlemsregisteret og sammen med kasserer sørge for innkreving av medlemskontingent og treningsavgifter.
- Sette opp vask- og vaktlister for begge svømmehallene, og sørge for opplæring av nye vakter.
- Salg av reklame og i samarbeid med styret medvirke til innhenting av sponsormidler.
- Salg av klubbeflekter.
- Klubbens lotterier.

9. Revisorer.

Revisorene skal revidere klubbens regnskap, og påse at styret følger opp årsmøtets vedtak og generelt se til at klubben drives i henhold til god organisasjonsskikk og idrettens regler.

10. Valgkomité.

Valgkomité skal fremme forslag for årsmøtet til medlemmer av styret, faste komiteer og utvalg, revisorer og valgkomité.

Styret

Styret skal ha følgende sammensetning:

Leder	: Velges for 1 år
Nestleder	: Velges for 2 år

Sekretær : Velges for 2 år
Kasserer : Velges for 2 år
Oppmann : Velges for 2 år
Leder sportslig utvalg: Velges for 2 år
Leder sosialt utvalg : Velges for 2 år
Leder økonomiutvalg: Velges for 2 år

Svømmerens representant velges av svømmerene velges for et år.

Sportslig utvalg

Sportslig utvalg skal ha 5 – 8 medlemmer, som alle velges for 1 år. Lederen velges ved separat valg. Minst ett av utvalgets medlemmer skal være trener i klubben.

Sosialt utvalg

Sosialt utvalg skal ha 5 – 8 medlemmer, som alle velges for 1 år. Lederen velges ved separat valg.

Økonomiutvalget

Økonomiutvalget består i tillegg til kasserer av 4 personer, som alle velges for 1 år. Lederen velges ved separat valg.

11. Satsningsområder / Arbeidsprogram 2012

VIRKSOMHETSPLAN – HANDLINGSPROGRAM 2012

Visjon:

Svømmeglede, mestring og utfordring tilpasset utøvernes ferdighet og ambisjonsnivå

Mål:

Øvre Eiker Svømmeklubb skal:

- **Arbeide systematisk med rekruttering av nye svømmere**
- **Gjennomføre aktivitetene for alle partier slik at det er en planlagt fremdrift for hver av svømmerne og at det bidrar til å skape samhold, miljø, god treningskultur og tilhørighet til klubben.**
- **Være en klubb for svømmere med ulike ambisjoner, også de som satser på nasjonalt nivå.**
- **Ha tilbud om svømmeopplæring for barn, ungdom og voksne i Øvre Eiker.**
- **Være en lokal mønsterklubb i organisasjonsarbeid og dugnadsånd.**

Målene skal i 2012 nås ved følgende aktiviteter (Handlingsprogrammet):

1. Rekruttering

- **Gi tilbud til svømmeopplæring for barn, unge og voksne gjennom opplegget i Norges svømmeskoler.**
- **Gi et profesjonelt tilbud ved å bruke kvalifiserte instruktører i all aktivitet.**
- **Rekruttere 20 nye svømmere hvert år som også deltar i åpne stevner når de fyller 10 år.**

- Arrangere uformelle klubbkamper og stevner for de yngste svømmerne for å trene på stevnedeltakelse.

2. Aktivitet

Utøvere

- Vektlegge godt miljø i og utenfor svømmehallen.
- Beskrive for hver enkelt svømmer hvor mye trening som skal til for å nå den enkeltes individuelle mål.
- Legge vekt på en utvikling fra rekrutt til konkurransesvømmer på nasjonalt nivå.
- Legge til rette for et godt trenings- og konkurransetilbud også for de svømmerne som ikke har ambisjoner på nasjonalt nivå.
- Utøvere og foresatte settes i fokus i all aktivitet i klubbens regi.

Trenere

- Det skal være kvalitet i alle ledd i trenerutøvelsen.
- Klubben har en definert hovedtrener med tydelig oppdrag.
- Det skal tilrettelegges for faglig utvikling og oppdatering gjennom kurs som gir formell trenerkompetanse og faglige møteplasser, temakurs og tilbud om å delta i samlinger som svømmer er tatt ut til å delta i.

3. Organisasjon og organisasjonsutvikling

- Styret arbeider målbevisst for å utvikle en organisasjon som svarer til utfordringene og er i samsvar med visjon og mål.
- Styret vurderer løpende administrativt og sportslig samarbeid med andre klubber, Øvre Eiker kommune, offentlige instanser og Øvre Eiker Idrettsråd for å fremme klubbens visjon og mål.
- ØESK skal tilby ressurser for å bidra til utvikling av svømmesporten i Buskerud.
- Styret skal bygge aktiviteten på god økonomistyring.
- ØESK skal bygge videre på den solide dugnadskulturen som klubben har og bygge dette på klubbfølelse og stolthet over de resultatene som klubben oppnår.
- Styret og utvalgene skal øke innsatsen for markedsføring av klubbens virksomhet.
- Premieskapet oppdateres.
- Det skal være stort fokus på egne stevner og ØESKs kvaliteter som stevnearrangør.
- Det autoriseres 10 nye svømmedommere i klubben i de neste 2 årene.

Viktige fokusområder i 2012 knyttet opp mot handlingsplan.

God sosial profil vektlegges i all aktivitet.

Eldre utøvere som ser og snakker med de yngre.

En hovedansvarlig webansvarlige i styret og i alle utvalg.
Det legges en møteplan for alle utvalg og styret for hele arbeidåret planen koordineres av styret.
Leik og sosial moro i fokus på de yngste partiene.
Informasjonsskriv om Øvre Eiker svømmeklubb tilgjengelig i offentlige steder.
Informasjon om Øvre Eiker svømmeklubb til skolene 2 ganger pr år
Etablere et tidtakerkorps som kan stille opp på stevner.
Bruke eldre svømmere som lagledere på rekruttstevner.
Antall trenere på de ulike gruppene slik at det er mulig å følge opp nye medlemmer.
Sosiale arrangment for de ulike partiene.
Gode hjemmesider.
Samarbeide med andre aktører som driver svømmepløring.